

INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL 2022-2023

TABLA DE CONTENIDO

- Carta del Director
- Información general
- Estructura organizacional
- Calidad educativa
- Clientes y mercados
- Misión, Visión y Valores del ITZ
- Derechos humanos
- Estándares laborales
- Medio Ambiente
- Anticorrupción



CARTA DEL DIRECTOR



Desde el momento que el Instituto Tecnológico de Zacatepec se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, hemos dirigido nuestro trabajo institucional alineado a los Diez Principios de este pacto Mundial.

Desde nuestro campo de acción, como Institución, estamos plenamente comprometidos con la implementación de estos principios que rigen nuestra tarea diaria.

A través del presente informe, mostramos las actividades que hemos realizado a lo largo de dos años en las que se han aplicado los Diez Principios del Pacto con la activa participación de toda la comunidad de este Instituto.

Estamos convencidos que el trabajo que hacemos sobre los Derechos Humanos, los Estándares Laborales, el Medio Ambiente y la Anticorrupción abonará al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Lorenzo O. Hernández
Director del TecNM
Instituto Tecnológico de Zacatepec



INFORMACIÓN GENERAL ⓘ

Nombre de la entidad

Tecnológico Nacional de México
Instituto Tecnológico de Zacatepec

Dirección

Calzada Tecnológico No. 27 Zacatepec Morelos, México

Dirección Web

<http://www.zacatepec.tecnm.mx>

Alto cargo

Lorenzo O. Hernández, Director

Fecha de adhesión

29 de Enero 2014

Número de empleados

399

Número de alumnos

5182

Sector

Educación

Actividad, productos y/o servicios

Educación superior

Estado en el que está presente

Morelos, México

Ciclo de presentación del informe de Progreso

2022 - 2023

Como participante del Pacto Mundial, nuestra institución se ha comprometido a integrar en su gestión 10 principios universales en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

El Instituto Tecnológico de Zacatepec tiene como finalidad implementar acciones acordes a los principios fundamentales del Pacto mundial, en temas de derechos humanos trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción, para adoptar prácticas sostenibles y socialmente responsables y con ello contribuir a la agenda 2030.



Tecnológico Nacional de México

Instituto Tecnológico de Zacatepec

El TecNM está constituido por 254 instituciones, distribuidas en todos los Estados de la República Mexicana, incluyendo el Distrito Federal:



El estudiantado inscrito en los niveles educativos que se imparten en el TecNM en el ciclo escolar 2022-2023, 341,652 pertenecen a los institutos Tecnológicos Federales equivalente al 60% de la matrícula total y 229, 268 cursan sus estudios en los Institutos Tecnológicos Descentralizados, es decir, el 40% de la matrícula.

Tabla 1. Matrícula por tipo de Instituto y nivel académico en el ciclo 2022-2023.

Nivel Académico	Institutos Tecnológicos Federales y Centros	Institutos Tecnológicos Descentralizados	Total TecNM
Licenciatura	337,074	227,874	564,948
Posgrado	4,480	1,236	5,716
TSU	98	158	256
Total	341,652	229,268	570,920

Fuente: DPyE.

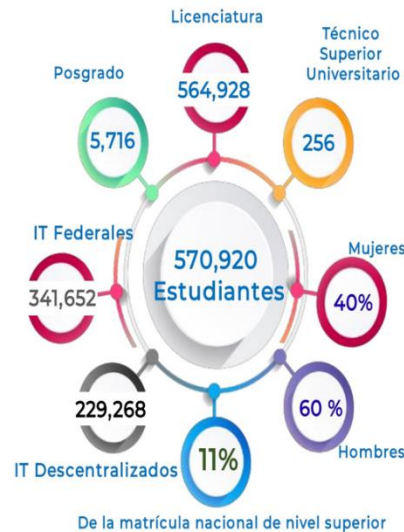
PTC con Perfil Deseable	Ene-Mar 2023
Total	3,393
Mujeres	1,422
Hombres	1,971
IT Federales	1,939
Mujeres	791
Hombres	1,148
IT Descentralizados	1,454
Mujeres	631
Hombres	823
No. de IT donde están asignados	218
Federales	107
Descentralizados	111

Programas de estudio de licenciatura evaluables y reconocidos por su buena calidad.

No. de Programas de Estudio de Licenciatura	Ene-Mar 2023	
	Evaluables	Reconocidos por su calidad
Total	1,785	842
IT Federales	907	393
IT Descentralizados	878	449

MATRÍCULA

CICLO ESCOLAR 2022-2023



Programas de estudio de Posgrado

Total programas de Posgrado



1,540	486 Nivel Candidato
Docentes en el Sistema Nacional de Investigadores	913 Nivel I
	105 Nivel II
	36 Nivel III

18,057 Títulos emitidos

11,341	6,716
IT Federales	IT Descentralizados

ESTUDIANTES DE PRIMER INGRESO
ACTIVIDADES

CULTURALES	20,936	COMPROMISO CÍVICO	3,715
DEPORTIVAS	32,381	DESARROLLO HUMANO	3,803
Sistemas de gestión			
Calidad	195	Igualdad	239
Ambiental	142	Energía	86
		Resp. Social	91



El Instituto Tecnológico de Zacatepec, es un centro educativo, fundado el 11 de Abril de 1961 como una escuela secundaria con el objetivo de atender a los jóvenes de dicho municipio. Con el tiempo, las exigencias educativas dieron oportunidad a que en el ITZ, diera inicio a la impartición del bachillerato profesional y posteriormente en 1970, con la oferta de las primeras dos carreras de nivel licenciatura.

Al ser parte de uno de los sistemas educativos más consolidados de Latinoamérica, el ITZ comparte los objetivos del TecNM a nivel nacional, los cuales son:

- Elevar la calidad de la educación para que los estudiantes mejoren su nivel de logro educativo, cuenten con medios para tener acceso a un mayor bienestar y contribuyan al desarrollo nacional.
- Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
- Impulsar el desarrollo y utilización de tecnologías de la información y la comunicación en el sistema educativo para apoyar el aprendizaje de los estudiantes, ampliar sus competencias para la vida y favorecer su inserción en la sociedad del conocimiento.
- Ofrecer una educación integral que equilibre la formación en valores ciudadanos, el desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos, a través de actividades regulares del aula, la práctica docente y el ambiente institucional, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural.
- Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral.

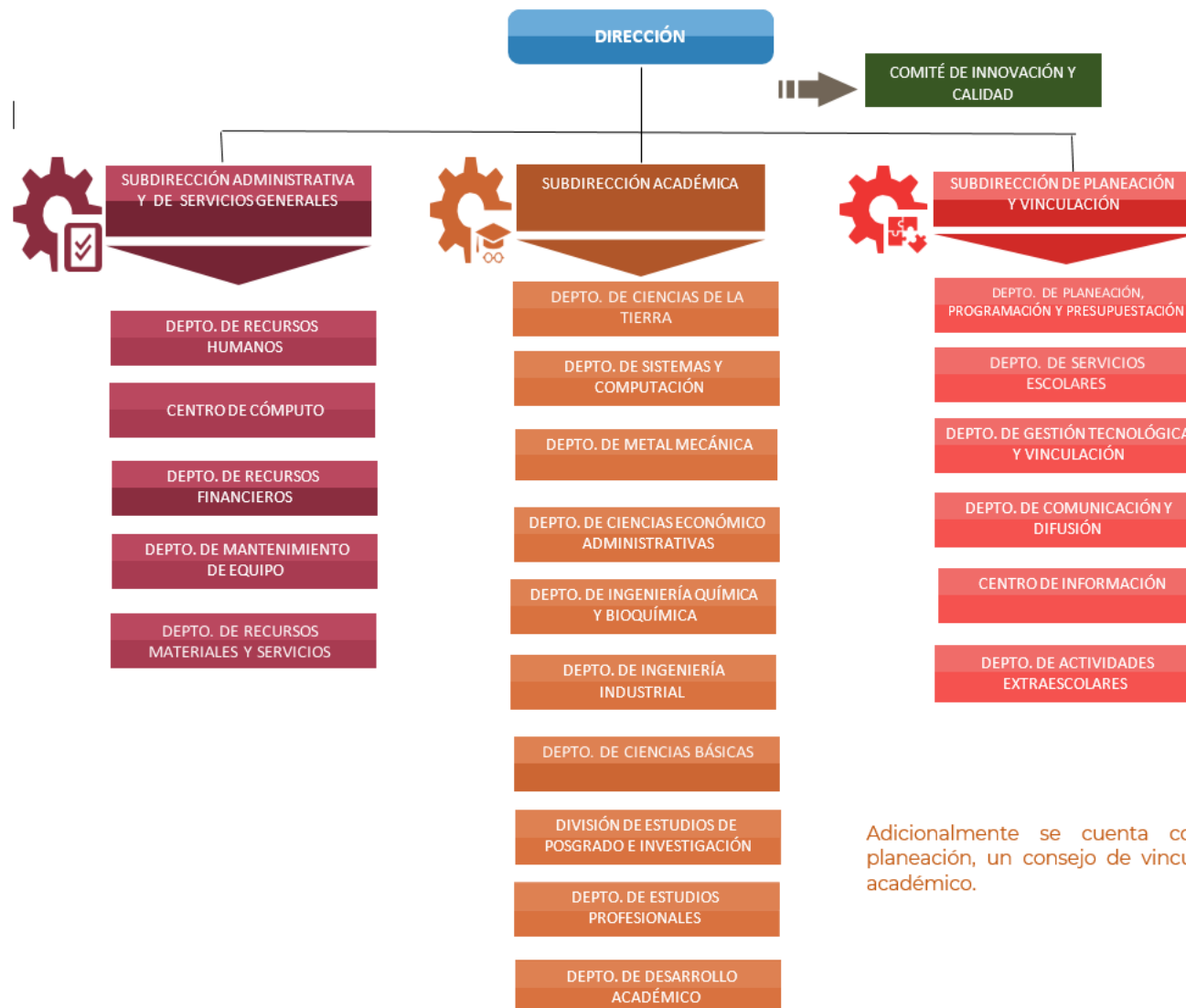
ITZ

La contribución al logro de dichos objetivos, se garantiza mediante la alineación de las metas y objetivos propios del ITZ a los documentos rectores emitidos por las dependencias federales y estatales, que aunado a la información del entorno, avances y resultados previos, permiten la integración del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID) 2013-2018 del TecNM



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

El Instituto Tecnológico de Zacatepec, por ser un organismo centralizado al Tecnológico Nacional de México, cuenta con una estructura organizacional establecida en el Manual de Organización emitido a nivel federal





PERSONAL DEL ITZ

La planta docente y administrativa que labora en el plantel y que se encuentra distribuida en las diversas áreas, está integrada por:

128

Personas

Administrativas y de apoyo y asistencia a la educación



271

Docentes



- 17 Formación básica
- 60 Formación media superior
- 1 Formación técnica
- 37 Formación superior
- 1 Formación posgrado
- 12 Otro tipo de formación

- 127 de tiempo completo
- 26 de 3/4 de tiempo
- 24 de medio tiempo
- 94 de hrs. de asignatura

- 98 con estudios de licenciatura
- 131 con estudios de maestría
- 41 con estudios de doctorado

- 22 Docentes con perfil deseable
- 10 Docentes en el Sistema Nacional de Investigadoras e investigadores (SNII)



El ITZ tiene por compromiso cumplir y fomentar la permanente mejora continua con las normas establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Sectorial de Educación y el Plan Estatal de Desarrollo del Estado de Morelos.

CALIDAD EDUCATIVA

Política de Calidad

El Instituto Tecnológico de Zacatepec establece el compromiso de implementar y mantener en todos sus procesos orientándolos hacia la satisfacción de las y los estudiantes, sustentada en la Calidad del Proceso Educativo, para cumplir con sus requisitos, mediante la eficacia de un sistema de Gestión de Calidad y de mejora continua, conforme a la norma ISO 9001:2015 NMX-CC-9001-IMNC-2015.

Objetivo General

“Proporcionar el Servicio Educativo de Calidad, orientado a la satisfacción de las y los estudiantes”



Objetivos

Por proceso

La Alta Dirección se asegura que los objetivos de la calidad, se establecen en las funciones y niveles pertinentes del Instituto.

Planeación: Realizar la planeación, programación, presupuestación, seguimiento y evaluación de las acciones para cumplir con los requisitos del servicio.

Calidad: Gestionar la calidad para lograr la satisfacción de nuestros estudiantes.

Formación integral del estudiante: Gestionar los planes y programas de estudio para la formación profesional de nuestros estudiantes, así como las actividades pertinentes que le permitan desarrollar habilidades y valores que fortalezcan su desarrollo integral.

Formación del talento humano: Desarrollar competencias en el talento humano que permitan ofrecer calidad en el servicio educativo, así como progreso para la institución.

Mejora continua: Vigilar el estado de las tareas que se desarrollen en cada proceso para identificar posibles desviaciones que afecten la calidad en el servicio educativo y emprender las acciones pertinentes para su control.

Captación y ejercicio de los recursos: Determinar y proporcionar los recursos necesarios para lograr la conformidad con los requisitos del servicio educativo.





Promoción de Carreras 2022-2023

La promoción de carreras tiene como finalidad brindar información acerca de los programas educativos que ofrece el Instituto, dirigido a las y los estudiantes de nivel medio superior, así como las actividades complementarias que son importantes para la formación integral del estudiante.

Eventos de promoción de carreras

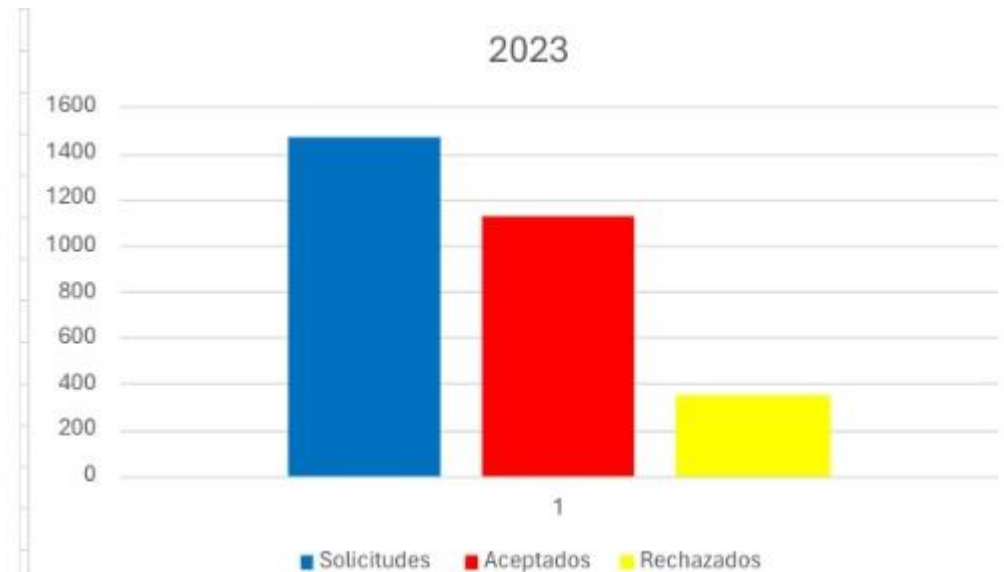
Expo-ConoceTec 2022-2023

Expo-Conoce Tec	2022	2023
Escuelas Invitadas	17	12
Asistentes	917	797



DEMANDA DE SOLICITUD DE INGRESO AL ITZ

	Año	2022 ENERO	2022 AGOSTO	2023 ENERO	2023 AGOSTO
# De Solicitantes		122	1233	256	1217
# De Aceptados		118	827	225	901
# De No Aceptados		9	406	31	316



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL ITZ

MISIÓN

“Ofrecer un servicio de educación superior tecnológica con calidad, pertinencia y equidad, que coadyuve al desarrollo del Estado de Morelos y de la Nación desde una perspectiva de la sustentabilidad”



VISIÓN

La visión de la secretaria de Educación pública indica que en el año 2030, se cuenta con un sistema educativo nacional que forma ciudadanos con valores y con las herramientas para integrarse con éxito en la vida productiva, donde la educación es el principal componente del tejido social e instrumento para garantizar la equidad y mejora de la calidad de vida, además de formadora del talento requerido para la competitividad y desarrollo nacional, alineado con esta visión, el instituto Tecnológico de Zacatepec define su define su visión hacia el año 2030 en los términos siguientes:

“Ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sustentable y equitativo del estado de Morelos y de la nación”

Con esta visión, el Instituto Tecnológico de Zacatepec busca contribuir a la transformación de la educación superior tecnológica en México, orientando sus esfuerzos hacia el desarrollo humano sustentable y el incremento de la competitividad.

VALORES



SER HUMANO: Reconocer que el individuo es creador de su cultura, consciente, perfectible, en transformación, que busca el conocimiento, la justicia, la felicidad y la autorrealización.

ESPÍRITU DE SERVICIO: Espíritu de entrega para realizar acciones oportunas que superen nuestros compromisos y deberes.

LIDERAZGO: Capacidad para establecer la conducción visionaria participativa y comprometida.

TRABAJO EN EQUIPO: Integración a un proceso sistemático para el logro de sus objetivos.

CALIDAD: Cumplir con los requisitos del SGC, fomentando la eficacia de la mejora continua en la institución.

ALTO DESEMPEÑO: Cumplir eficientemente con los procesos de calidad y su mejora continua.

RESPETO: Actitud que adoptamos en consideración al cuidado del entorno, a la aceptación de uno mismo y de nuestro.





Productos y Servicios

Se define al cliente como la o el estudiante y como producto al servicio educativo, el cual consiste en: “La prestación de los servicios que el Instituto Tecnológico de Zacatepec ofrece para dar cumplimiento a los requisitos de las y los clientes”, dichos servicios son:

FORMACIÓN PROFESIONAL

Cumplimiento de planes y programas de estudio:

- Cumplir los contenidos de los planes y programas de estudio.
- Fomentar la participación en actividades académicas, culturales y deportivas.

Este requisito se evalúa en el Anexo 5 Plan de calidad del servicio educativo, para asegurar el cumplimiento de los programas de las asignaturas, contenidas en cada plan de estudios de cada carrera de licenciatura. Se da seguimiento y se verifica a través de la elaboración de la instrumentación de la gestión del curso, se inspecciona en su seguimiento y evaluaciones durante el proceso y se valida al final con la liberación de actividades de la o el docente en cumplimiento de los requisitos. Así mismo, se fomenta la participación en diferentes actividades mediante la difusión de las convocatorias locales, regionales y nacionales de concursos de ciencias básicas, emprendedores y creatividad.

Las actividades deportivas y culturales se reflejan en el proceso para la Promoción Cultural y Deportiva, el cual incluye: la planeación de las actividades, verificación, y seguimiento.

PRÁCTICA DOCENTE (Relación estudiante-docente en el aula)

- Que la o el docente imparta las asignaturas de acuerdo a los planes y programas de estudio vigentes y las evalúe de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente.

Este requisito se evalúa en el Anexo 5 Plan de calidad del servicio educativo, la persona responsable de cada departamento académico verifica y da seguimiento a la cátedra de la o el docente y al programa de acreditación de la asignatura en el formato para la instrumentación didáctica para la formación y desarrollo de competencias profesionales. Se cuenta con un calendario semestral que define el periodo en el que se desarrollarán los cursos, las fechas en el que se aplicarán las evaluaciones de primera y segunda oportunidad a las y los estudiantes. Así mismo, marca las fechas de entrega de calificaciones parciales y finales por parte de la o el docente.

ATENCIÓN EN VENTANILLA (Servicios escolares, recursos financieros)

- Proporcionar servicio eficaz dentro de los horarios publicados para tal efecto.
- Proporcionar información relacionada con el control escolar, servicios estudiantiles, cuotas de los servicios y periodos de pago.



Los departamentos de servicios escolares y recursos financieros, cuentan con horarios de servicio publicados, así mismo proporcionan información de los servicios ofrecidos, documentación requerida y costos relacionados con los servicios. Estas actividades se evalúan a través de las auditorías de servicio y aportaciones al buzón de quejas y sugerencias. Se da seguimiento en las revisiones por la dirección en la que se toman decisiones e implementan acciones de mejora.

SERVICIOS ESTUDIANTILES (Relación estudiante-coordinador(a))

- Proporcionar asesoría y orientación en servicios estudiantiles a través de las coordinaciones de carrera de la División de Estudios Profesionales (reinscripciones, residencias profesionales y orientación del plan de estudios).

Las reinscripciones y las residencias profesionales se realizan con base en la normatividad vigente, según sea el caso, se les da seguimiento a través de los procesos correspondientes establecidos en el SGC. Estas actividades se evalúan a través de las auditorías de servicio y aportaciones al buzón de quejas y sugerencias y en el Plan de calidad del servicio educativo.





DERECHOS HUMANOS



Los diez principios del Pacto Mundial

PRINCIPIO 1

El ITZacatepec apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

La comunidad del Tecnológico Nacional de México establece el compromiso con la promoción y ejercicio de los derechos humanos para toda persona que integra los Institutos, Unidades, Centros y Oficinas centrales; garantizando (en el ámbito de competencia, facultades y responsabilidades), el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos y condiciones laborales y escolares, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación a cualquier persona de la comunidad por parte de las autoridades o entre la misma comunidad en cualquier forma de distinción, exclusión o restricción que se encuentre basada en el origen étnico o nacional, color de piel, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria, situación familiar, antecedentes penales, responsabilidades familiares o cualquier otra, que tenga por objeto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos humanos, laborales o escolares de la comunidad, o impida la igualdad real de oportunidades.

Ciudad de México, a 12 de julio del 2023.

ATENTAMENTE:
"Excelencia en Educación Tecnológica"


SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO
RAMÓN JIMÉNEZ LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DIRECCIÓN GENERAL

RJL/AAPM/USV/JEG/CLC/JMFG

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.
Este documento es propiedad intelectual del TecNM por lo que queda prohibida su reproducción parcial o total.

Rev. 4

Certificado
El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.
Asesoría y Certificación de Procesos de Calidad por la Norma Mexicana de Calidad, A.C.

Certifica a:
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
El certificado ampara a las personas que laboran en los sitios indicados
Por cumplir con los requisitos de conformidad con la:
Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación
Alcance de la Certificación Multisitio:
Hoyas, Gt. Jalisco
Hoyas, Gt. Jalisco
Total de Normas: 24/2015

Norma	Alcance	Fecha de Emisión	Fecha de Vigencia
NMX-R-025-SCFI-2015	Norma Mexicana de Calidad	2015-04-10	2025-04-10

ema
ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN
ACREDITADO 04/11


Ing. Rodríguez Bustamante
Director de Operaciones

RPIL-072
Fecha de certificación inicial: 2017-04-10
Fecha de renovación: 2021-04-10
Fecha de expiración: 2025-04-10

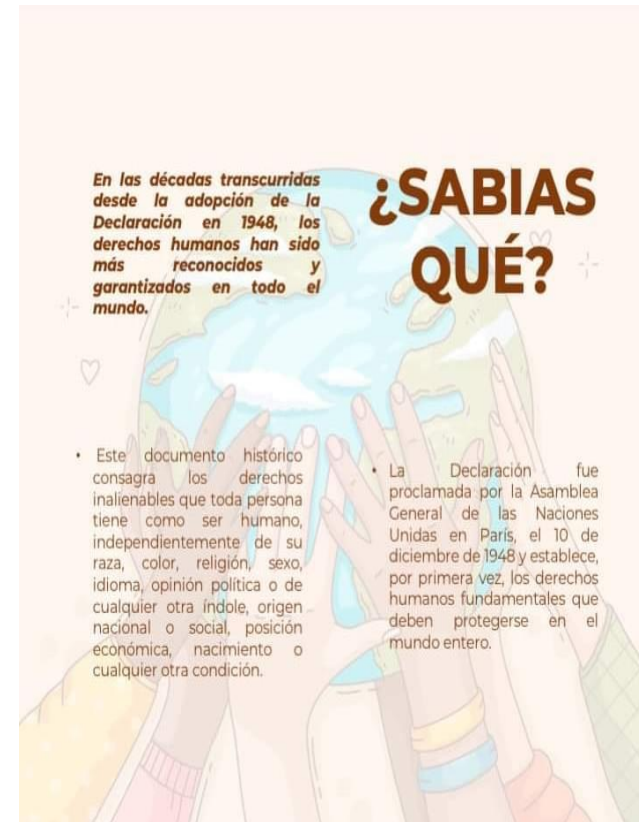
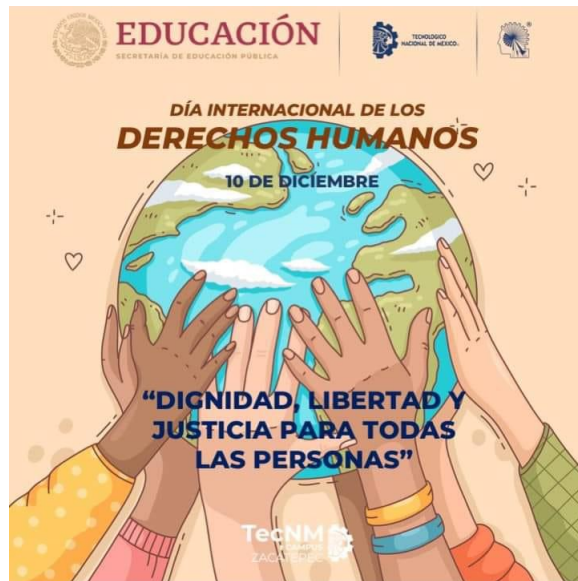
Folio otorgado por el Consejo Interinstitucional de la NMX-R-025-SCFI-2015: 157/2020
El presente certificado de conformidad es válido salvo suspensión o cancelación notificada en tiempo por el IMNC, A.C.

NMX-R-025-SCFI-2015



“Derechos Humanos”

El TecNM tiene el firme compromiso de promover y garantizar el respeto a los derechos humanos sin ningún tipo de discriminación, así como el respeto y reconocimiento a la diversidad sexual.



TecNM Zacatepec contribuye en la atención a grupos vulnerables

De acuerdo al último censo de población y vivienda del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) en el estado de Morelos, en el año 2020 había 66,663 personas analfabetas. La tasa de analfabetismo promedio reportada en el Estado, fue del 4.44%. De la población analfabeta, el 40.5% correspondió a hombres, mientras que el 59.5% a mujeres. En el país hay más de 4 millones de personas analfabetas.

Esta realidad genera condiciones de desigualdad para las personas, pues pueden ser excluidas de buenas oportunidades de empleo por no saber leer ni escribir, además, de que están expuestas a que no se les reconozca las habilidades que posean.

En este sentido, el Tecnológico de Zacatepec ha trabajado desde hace muchos años a través de programas de servicio social, para poder contribuir en la educación de las personas que se encuentran en este caso.

Durante el último año, diecisiete estudiantes de servicio social, han colaborado con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) sede Jojutla, contribuyendo al desarrollo de las personas adultas y el mejoramiento de su calidad de vida.

La labor del INEA Jojutla y de las y los estudiantes del TecNM Zacatepec, tiene un impacto en la población de doce municipios del Estado.



PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y AL ACOSO SEXUAL EN EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El Tecnológico Nacional de México a través de su Director General, manifiesta su compromiso activo para erradicar todas las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual; para la cual se emitió el siguiente pronunciamiento:

PRINCIPIO 2

Nuestra Institución se asegura de que la comunidad no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos.



Dirección General

PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y AL ACOSO SEXUAL EN EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

En cumplimiento a lo establecido en los artículos 1 y 3, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 8, 9 fracciones I y XIII, 11, 12, 13 fracción I y 14 fracción I de la Ley General de Educación; 1 y 2 de la Ley General de Educación Superior; 34 fracción XII de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; 10, 13 y 15 fracción III de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; 1, 2, 7 fracción VII y 49 fracción I de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; 4 fracción 1, 6 y 8, fracciones I y II del Decreto de Creación del Tecnológico Nacional de México; y en observancia a lo dispuesto en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; el Código de Ética de la Administración Pública Federal; el Código de Conducta para las Personas Servidoras Públicas de la Secretaría de Educación Pública; la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; y a la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer.

CONSIDERANDO

PRIMERO.- Que el artículo 1º de nuestra carta magna establece que todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en la misma y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, asimismo dispone que todas las autoridades, en el ámbito de sus respectivas competencias tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

SEGUNDO.- La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDA, por sus siglas en inglés), son los instrumentos internacionales firmados por México, más relevantes para garantizar el derecho de la mujeres a la igualdad, a la no discriminación y a una vida libre de violencia.

TERCERO.- El Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, son manifestaciones de violencia que afectan principalmente a las mujeres y derivan en sanciones en materia laboral, administrativa o en su caso, penal; y que al ser actos que, generalmente, suceden en lo privado, el dicho de las presuntas víctimas constituye prueba preponderante de lo narrado.

CUARTO.- La transformación de la vida pública de México sólo es posible con una administración pública al servicio de la sociedad que actúe bajo los principios de ética pública.

QUINTO.- La recuperación de los principios éticos en las instituciones públicas es un elemento inalienable de un gobierno honesto, sensible, incluyente y respetuoso de los derechos y libertades de las personas.



Av. Universidad 1200, col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03330, Ciudad de México.
Tel. (55) 3600-2511, ext. 64947, E-mail: direccion@tecnm.mx, www.tecnm.mx



Dirección General

SEXTO.- La fortaleza del Gobierno de México y la nueva escuela mexicana, se encuentra en la confianza que la ciudadanía ha depositado en él y en el compromiso de las personas servidoras públicas que trabajamos día a día por un México mejor. Por lo que un pilar de la Cuarta Transformación es la regeneración ética en la administración pública y corresponde a las y los servidores públicos desempeñarse día a día con una ética pública basada en el respeto, la igualdad, protección de la integridad y los derechos humanos de todas las personas.

SÉPTIMO.- Las personas servidoras públicas tenemos la responsabilidad de trabajar con pasión y dedicación para servir a la sociedad y, al mismo tiempo, poseemos la obligación ética de ser portavoces de la integridad, la igualdad y la no discriminación, la cultura de la legalidad y del respeto por los derechos humanos.

OCTAVO.- El combate a la corrupción, la impunidad, la violencia, desigualdad y discriminación requiere de un compromiso frontal y permanente, que sólo será posible, si eliminamos de nuestro entorno todas las conductas que transgreden la integridad y la dignidad de las personas.

NOVENO.- El Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual son conductas que **laceran gravemente la dignidad de las personas**, siendo las mujeres las más afectadas por estas formas de violencia. Estas prácticas no son manifestaciones nuevas, forman parte de un problema estructural de discriminación contra las mujeres, sustentadas en los estereotipos de género de una cultura discriminatoria.

DÉCIMO.- La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia define al hostigamiento sexual como el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar; pudiéndose expresar en conductas verbales y físicas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva. Mientras que, el acoso sexual es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

Derivado de lo anterior, el TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO, en lo sucesivo **TecnM**, a través de su Director General, se pronuncia por la **CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, ASÍ COMO DE TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES O CUALQUIER ACTO QUE ATENTE CONTRA LA DIGNIDAD E INTEGRIDAD DE LAS PERSONAS.**

De forma enunciativa, más no limitativa, en el **TecnM** está prohibido realizar y tolerar actos de Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual, con independencia del sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexuales, de las personas involucradas en tales casos, por lo que se deberán evitar conductas tales como:

- Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes, a cambio de conductas o favores sexuales.
- Manifestar abiertamente o de manera indirecta y constante el interés sexual por una persona sin el consentimiento expreso de la persona que los recibe.
- Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas.
- Espiar a una persona mientras ésta se cambia de ropa o está en el sanitario.



Av. Universidad 1200, col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03330, Ciudad de México.
Tel. (55) 3600-2511, ext. 64947, E-mail: direccion@tecnm.mx, www.tecnm.mx

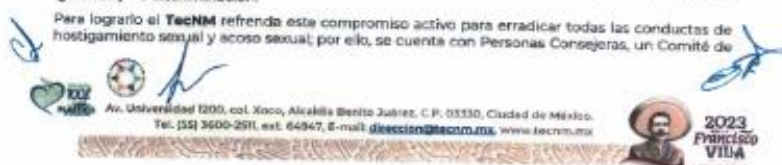


- Condicionar la obtención de un empleo, su permanencia en él o las condiciones de este, a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual.
- Obligar a realizar actividades que no competen a sus labores o actividades, y cualquier otra medida disciplinaria que se efectúe en forma de represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual.
- Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia, preferencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea de forma presencial o a través de cualquier medio de comunicación.
- Condicionar la prestación de un trámite, servicio público o evaluación escolar a cambio de que la persona usuaria, estudiante o solicitante, acceda a sostener actos sexuales de cualquier naturaleza.
- Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual sin el consentimiento expreso de la persona que los recibe.
- Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual.
- Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual, sin el consentimiento expreso de la persona que los recibe.
- Exhibir en el protector de pantalla o enviar a través de algún medio de comunicación, imágenes, videos, carteles, calendarios, mensajes, fotos, afiches, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora.
- Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona con el fin de afectar su integridad, estatus u honra.
- Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual.
- Mostrar deliberadamente partes íntimas del cuerpo a una o varias personas.
- Compartir, difundir o hacer públicos videos, fotografías o imágenes con carácter y/o contenido sexual de una persona que forme parte de la comunidad del TecNM, sin conocimiento y consentimiento de la persona involucrada.
- Tocar a otra persona de manera inapropiada, sugestiva o en partes íntimas de forma pública y sin su consentimiento.

La prohibición de estas conductas incluye a toda la Comunidad que integra el **TecNM** y a los Institutos Tecnológicos y Centros de trabajo; comunidad estudiantil y personal que labora al interior de los planteles independientemente de la forma de contratación.

Cabe mencionar que la materialización de estas conductas, así como la omisión del actuar por parte de las personas servidoras responsables previstas en el Protocolo, serán acreedoras a sanciones de distinta naturaleza. En este tenor, se exhorta a toda la comunidad que integra el **TecNM** a dar cumplimiento al compromiso ético y jurídico de conducirse bajo los principios de igualdad y no discriminación.

Para lograrlo el **TecNM** refrenda este compromiso activo para erradicar todas las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual; por ello, se cuenta con Personas Consejeras, un Comité de

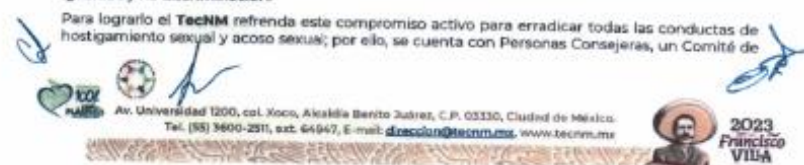


- Condicionar la obtención de un empleo, su permanencia en él o las condiciones de este, a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual.
- Obligar a realizar actividades que no competen a sus labores o actividades, y cualquier otra medida disciplinaria que se efectúe en forma de represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual.
- Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia, preferencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea de forma presencial o a través de cualquier medio de comunicación.
- Condicionar la prestación de un trámite, servicio público o evaluación escolar a cambio de que la persona usuaria, estudiante o solicitante, acceda a sostener actos sexuales de cualquier naturaleza.
- Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual sin el consentimiento expreso de la persona que los recibe.
- Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual.
- Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual, sin el consentimiento expreso de la persona que los recibe.
- Exhibir en el protector de pantalla o enviar a través de algún medio de comunicación, imágenes, videos, carteles, calendarios, mensajes, fotos, afiches, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora.
- Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona con el fin de afectar su integridad, estatus u honra.
- Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual.
- Mostrar deliberadamente partes íntimas del cuerpo a una o varias personas.
- Compartir, difundir o hacer públicos videos, fotografías o imágenes con carácter y/o contenido sexual de una persona que forme parte de la comunidad del TecNM, sin conocimiento y consentimiento de la persona involucrada.
- Tocar a otra persona de manera inapropiada, sugestiva o en partes íntimas de forma pública y sin su consentimiento.

La prohibición de estas conductas incluye a toda la Comunidad que integra el **TecNM** y a los Institutos Tecnológicos y Centros de trabajo; comunidad estudiantil y personal que labora al interior de los planteles independientemente de la forma de contratación.

Cabe mencionar que la materialización de estas conductas, así como la omisión del actuar por parte de las personas servidoras responsables previstas en el Protocolo, serán acreedoras a sanciones de distinta naturaleza. En este tenor, se exhorta a toda la comunidad que integra el **TecNM** a dar cumplimiento al compromiso ético y jurídico de conducirse bajo los principios de igualdad y no discriminación.

Para lograrlo el **TecNM** refrenda este compromiso activo para erradicar todas las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual; por ello, se cuenta con Personas Consejeras, un Comité de



ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3

Apoyamos la libertad de afiliación y reconocimiento efectivo y el derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5

El Tecnológico de Zacatepec apoya la erradicación del trabajo infantil.

En el Instituto Tecnológico de Zacatepec se respetan los derechos laborales de la Ley Federal del Trabajo.

- Existe un sindicato que vela por el derecho de las y los trabajadores, así como lo establece el título séptimo Relaciones Colectivas de Trabajo.
- Cumpliendo en el título Tercero-Condición de trabajo en su capítulo I Disposiciones Generales, donde establece las condiciones de trabajo basadas en el principio de igualdad sustantiva.
- Se apega al título Quinto Bis- Trabajo de los menores en su artículo 175, donde establece la prohibición del trabajo de menores de 18 años.



PRINCIPIO 6

El Tecnológico de Zacatepec apoya la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

PLAN DE ACCIÓN DE LA POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Se cuenta con un plan de acción de la política de igualdad laboral y no discriminación, el cual contempla la realización de actividades que tienen los siguientes objetivos:

- Promoción y ejercicio de los derechos humanos.
- Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- Garantizar el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos y condiciones laborales y escolares.
- Prevenir y atender el maltrato, violencia y segregación a cualquier persona de la



Pinta tu día de naranja.

La campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres del Secretario General de las Naciones Unidas, administrada por ONU Mujeres, ha proclamado el día 25 de cada mes como “Día Naranja”: un día para actuar a favor de generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

Iniciado y dirigido por la Red Mundial de Jóvenes ÚNETE, el Día Naranja hace un llamado a activistas, gobiernos y socios de las Naciones Unidas para movilizar a la población y poner de relieve las cuestiones relacionadas con prevenir y poner fin a la violencia contra mujeres y niñas, no sólo una vez al año, el 25 de noviembre (Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer), sino todos los meses.

En el Instituto Tecnológico de Zacatepec promovemos la campaña invitando a la comunidad tecnológica a portar una prenda o un distintivo color naranja, además de mensajes en las redes sociales oficiales como Facebook y para eliminar la violencia contra niñas y mujeres.



Campaña de prevención contra el cáncer de mama

El 25 de octubre, se llevan a cabo pláticas de sensibilización por parte del sector salud, dirigido a toda la comunidad tecnológica para generar conciencia de la importancia de la exploración de Mamas como parte de la prevención del cáncer



El cáncer de mama es el tumor más frecuente entre las mujeres a nivel mundial.

La detección precoz es importante a fin de mejorar el pronóstico y los resultados.

En México, es la primera causa de muerte por cáncer en mujeres de 25 años y más.

19 de octubre

Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de Mama

TecNM
CAMINO
ZACATEPEC

El autoexamen alerta a las mujeres sobre posibles cambios o problemas.

La mamografía es el método más rápido y seguro de detección de cáncer de mama.

Conoce más acerca del Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de Mama.



16 días de activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres

Para dar apoyo a la iniciativa de 16 días de activismo contra la violencia de género, el TecNM organizó actividades referentes a esta campaña, haciendo una invitación a los Institutos Tecnológicos para llevarlas a cabo y buscar la participación de las y los estudiantes para sensibilizar y generar acciones para prevenir y erradicar la violencia.



Conmemoración del día internacional de la mujer



El 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer, un día dedicado a la lucha por la igualdad, la participación y el empoderamiento de la mujer en todos los ámbitos de la sociedad.

En el ITZ se realizan conferencias para recordar la importancia de reconocer la historia de los derechos políticos, sociales y económicos de las mujeres que siguen luchando por un mundo igualitario libre de violencia y discriminación.



Conmemoración del día internacional del hombre



En el Instituto Tecnológico de Zacatepec también se conmemora el día internacional del hombre realizando actividades como conferencias las cuales abordan temas de salud masculina, las contribuciones del hombre, así como para resaltar el papel positivo en la sociedad con la idea de generar un balance entre géneros.



Jornada de la Salud



Durante el año se realizan varias jornadas de salud con la finalidad de promover y mejorar el cuidado de la salud de las y los integrantes de la comunidad tecnológica mediante campañas de vacunación y conferencias. Esta actividad ha sido muy importante ya que ha permitido generar conciencia entre las y los estudiantes respecto del cuidado de la salud.



Curso teórico- práctico de manejo de extintores en el ITZ

Con la presencia de estudiantes, personal docente y personal de apoyo a la asistencia a la educación se llevó a cabo un curso de manejo de extintores impartido por la empresa Orihuela-Zuñiga Asesores, con la finalidad de enseñar a las y los asistentes el funcionamiento de los extintores para poder actuar en caso de un incendio.

Después de recibir la teoría y una explicación detallada sobre el manejo de los extintores, para posteriormente llevar a cabo la práctica.



Plática de seguridad en gases

La empresa AOC, especializada en gases industriales, medicinales y especiales, visitó las instalaciones del Instituto Tecnológico de Zacatepec con el objetivo de compartir a través de una plática con las y los estudiantes de los diferentes programas educativos, la actividad que AOC seguridad en gases, desarrolla en su ramo. La intención fue la de ofrecer a la comunidad estudiantil, próximos a realizar la residencia profesional, espacios en esta importante empresa, para desarrollar distintos proyectos para su desarrollo académico y profesional.



1er. Croquetón

Estudiantes de la carrera de turismo organizan 1er croquetón, que consiste en recaudar donativos como alimento y productos para perritos y gatitos que se encuentran en el refugio “patitas a la moda”

 EDUCACIÓN

1er. CROQUETÓN

**Ayuda a la causa
con tu Donación
de Alimento sellado para
Perros y Gatos
en las instalaciones del ITZ**

El alimento y productos recaudados serán destinados para el albergue / Veterinaria “Patitas a la Moda” ubicada en la Col. El Mirador. La cual actualmente da refugio a aproximadamente 20 a 30 animalitos rescatados en situación de calle y maltrato.

**Fecha de Recolecta
a partir del
8 al 16 de
Noviembre
afuera de las oficinas
del CESA
Horario
1:00 a 3:00 pm.**

SE ACEPTAN DONACIONES VOLUNTARIAS COMO:

- * Alimento sellado
- * Ropa
- * Frazadas
- * Juguetes
- * Artículos de limpieza (Jabón en polvo).
- * Hipoclorito, Limpiador Multiusos, etc.)

para Perros y Gatos

Por Favor apoyemos la causa



El ITZ envía víveres al Instituto Tecnológico de Acapulco

Con un poco más de una tonelada de víveres y otros bienes que el Tecnológico de Zacatepec obtuvo como donativos por parte de la comunidad tecnológica, se trasladaron al Tecnológico de Acapulco, trabajadores y estudiantes para hacer entrega de este apoyo a las y los compañeros afectados severamente por el paso del Huracán OTIS.

De los acopiados, destacan: arroz, frijol, azúcar, leche en polvo y fórmula láctea para bebé, latas de atún y sardinas, galletas, pastas, sopas instantáneas, papel higiénico, pañales y barras de jabón.

Fueron 3 compañeros trabajadores y dos estudiantes quienes a nombre de nuestra comunidad hicieron entrega de los víveres a la comunidad del Tecnológico de Acapulco.





PRINCIPIO 7

Se mantiene un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

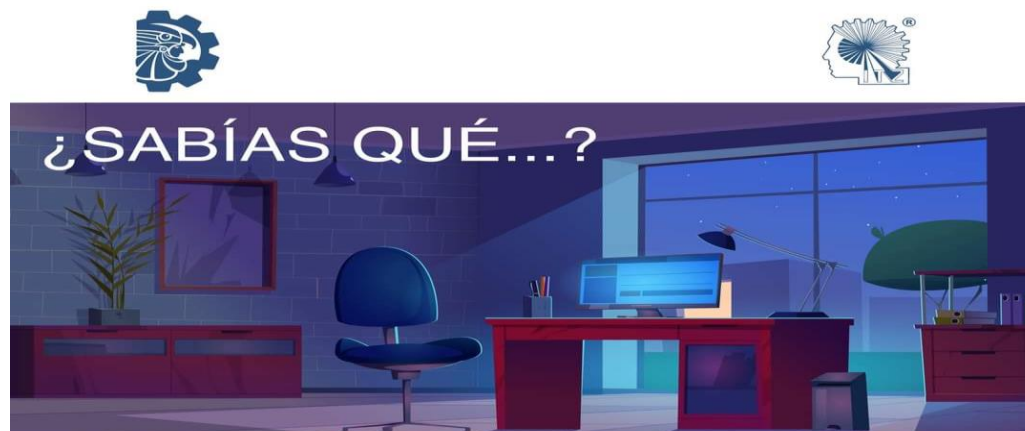
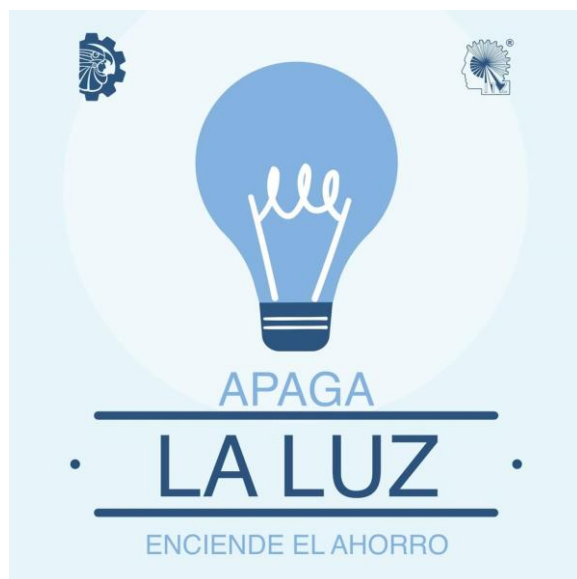
UN TECNOLÓGICO MÁS SUSTENTABLE

El Instituto Tecnológico de Zacatepec a través de su Sistema de Gestión Ambiental, trabaja intensamente para promover la eliminación de envases de plástico de un solo uso dentro del Instituto, impulsando e incentivando el uso de productos que son reutilizables y reciclables con el objetivo de detener y revertir la contaminación este tipo de materiales como lo pueden ser las botellas de agua, refrescos o jugos.

El objetivo es que podamos, con la ayuda de todas y todos, erradicar la utilización del plástico de un solo uso en el Instituto que tanto daño hace al medio ambiente. Motivando a las y los estudiantes que traigan estos cilindros donde les puedan dar el agua que consumen en las cafeterías y puedan sumarse a este proyecto ambiental.



El ITZ comprometido con sus objetivos ambientales, realiza campañas permanentes en el ahorro de energía

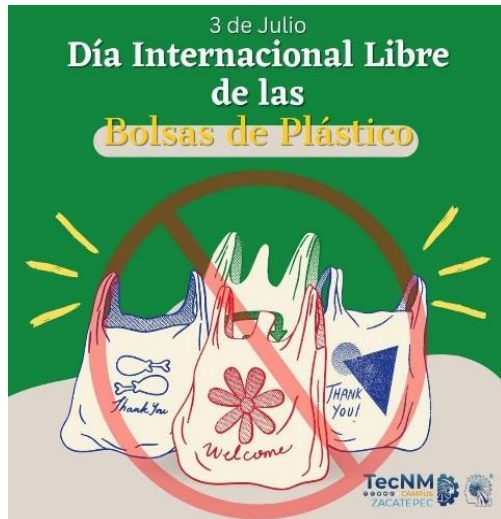


Los aparatos eléctricos consumen una pequeña cantidad de energía cuando están apagados pero aun conectados.

Si los desconectas se puede llegar a reducir el consumo inactivo de energía alrededor de un 30%



Se mantiene firme el compromiso con el cuidado del medio ambiente, por lo que existen campañas permanentes que concienticen y sensibilicen a la comunidad tecnológica y se contribuya en un cuidado eficiente de los recursos y coadyuve a la mejora de la madre tierra.



PRINCIPIO 8

Se fomentan iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

JORNADA DE LIMPIEZA Y REFORESTACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS

Se llevó a cabo el Movimiento Internacional Ambientalista “World Clean Up Day” de la ONU, el Ayuntamiento de Zacatepec y el Instituto Tecnológico de Zacatepec participaron en la JORNADA DE LIMPIEZA Y REFORESTACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS.



El H. Ayuntamiento de Zacatepec, el Instituto Tecnológico de Zacatepec y el Grupo Xochicahuatl te invitan a participar en la

JORNADA DE REFORESTACIÓN

EN AV. TECNOLÓGICO Y CORREDOR AL EDIFICIO 13

REQUISITOS:
 TENER DISPONIBILIDAD DE HORARIO,
 a partir de las 7:00 am., martes 31 de octubre de 2023
 TRAER MATERIALES DE LIMPIEZA
 (Guantes de carnaza, Palas Barretas, Cubetas)

Inscríbete a más tardar el
 viernes 27 de Octubre de 2023
 en
t.ly/UqJdJ

***Liberación de Crédito Ambiental**



Cupo Limitado 100 Estudiantes



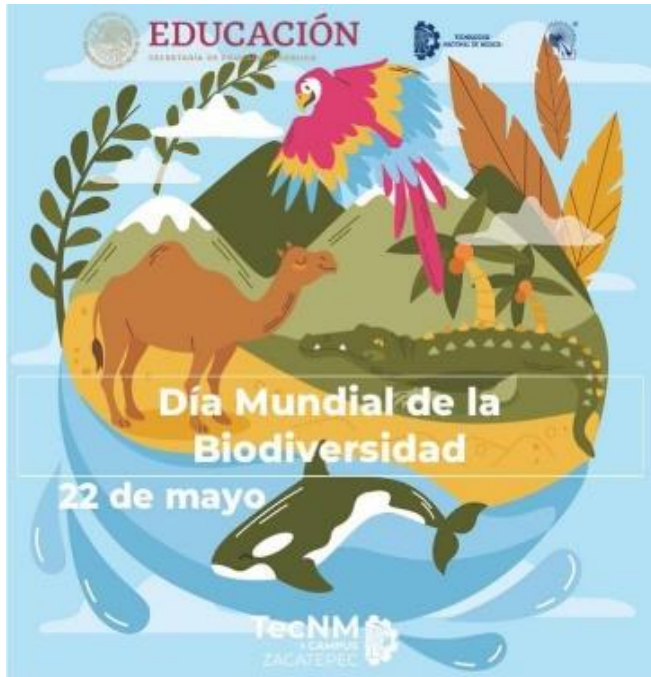
REFORESTACIÓN EN EL ITZ

La comunidad estudiantil encabezada por estudiantes de la carrera de Ingeniería de eléctrica y Electrónica (IEEE por sus siglas en inglés) del ITZ, llevan a cabo “Jornada de Reforestación”.

Tuvo como objetivo, iniciar los trabajos de reforestación en una zona del Instituto, en la que en un futuro se pueda convertir en área verde.

Es importante resaltar, que este proyecto de reforestación, llevará un seguimiento para el correcto cuidado de los árboles. Además de embellecer a nuestra Institución con la reforestación, así como sensibilizar a la comunidad tecnológica del impacto que tienen estas actividades y que se reflejan en el medio ambiente.





En el Marco del Día Internacional de la Biodiversidad

En el Instituto somos más conscientes de que la diversidad biológica es un bien mundial de gran valor para las generaciones presentes y futuras, el número de especies y ecosistemas disminuyen a un ritmo acelerado debido a la actividad humana por ello se busca generar conciencia y sensibilizar a la comunidad tecnológica a través de infografías, para detener y revertir la pérdida de la naturaleza y con ello reconstruir la biodiversidad.





El 26 de septiembre se celebra el día Mundial de la Salud Ambiental

Día que se pretende concienciar a la población mundial acerca de la importancia de cuidar nuestro planeta, sus recursos naturales y las especies que habitan en el mundo.

El 5 de junio se celebra el Día Mundial del Medio

Ambiente con la finalidad de sensibilizar a la población mundial acerca de la importancia de cuidar nuestros ecosistemas y fomentar el respeto al medio ambiente.



PRINCIPIO 9

Se promueve y desarrolla la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Se incentiva a la comunidad estudiantil a participar en proyectos innovadores donde desarrollen sus habilidades y capacidades intelectuales, a través del concurso InnovaTecNM enfocados en la transferencia tecnológica y la comercialización. El propósito es dar respuesta a las necesidades de los sectores estratégicos del país en las áreas:

- Aeronáutica
- Agroindustrial
- Automotriz
- Energía verde
- Innovación social inclusiva
- Tecnologías de la información y comunicación de la industria 4.0



TECNM campus Zacatepec

28 sep 2023 · 🌐

...

RECONOCEN EN EL ITZ A ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN INNOVATecNM ETAPA REGIONAL

Este 27 de septiembre, el Director de la Institución, Lorenzo O. Hernández, acompañado por la Subdirectora Académica, Claudia Barreto Cabrera, la Subdirectora de Planeación y Vinculación, Adriana Ivett de la Roca Chiapas y el Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación, Jesús Recillas Román, felicitaron a las y los estudiantes, así como a sus asesores, quienes participaron en la Etapa Regional del InnovaTecNM 2023, celebrado en el Instituto Tecnológico de Oaxaca.

Así se dirigió el Director, a la Delegación que representó al TecNM Zacatepec: "Muchas felicidades por su participación, me dio mucho gusto, saber que algunos de nuestros equipos, nos representarán en la Etapa Nacional de este importante evento, el cual se llevará a cabo el próximo mes de noviembre, mi reconocimiento y felicidades todas y todos, porque hicieron un excelente papel representando al Instituto Tecnológico de Zacatepec".

En su intervención, la Subdirectora Académica dijo: "Me uno a las felicitaciones por su participación en Oaxaca, a quienes no lograron su pase, quiero decirles que deben seguir intentándolo, porque segura estoy, que, en el próximo evento, lo lograrán".

Por su parte, la Subdirectora de Planeación y Vinculación comentó: "Quiero decirles a todas y todos, que son ganadores, pues del total de la matrícula del Instituto, ustedes decidieron participar y eso, seguramente, marcará una diferencia en su formación, por la experiencia que están adquiriendo, reitero mi felicitación, no solo a las y los estudiantes, sino también a sus asesores y asesoras, por todo el esfuerzo que han hecho, pues han puesto su trabajo, dedicación e inteligencia.



PRINCIPIO 10

Comprometidos a trabajar contra la corrupción, en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

CAMPANA DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN "POR UNA CULTURA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN"

De acuerdo a esta campaña se planea concientizar a las personas sobre los temas de igualdad, no discriminación, derechos humanos, inclusión, diversidad, tipos de violencia y leyes con perspectiva de género.

Todas las personas tenemos derecho a un trato igualitario y a no ser discriminadas por nuestros rasgos que nos hacen personas diversas, en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en nuestro tono de piel, origen cultural o nacional, sexo, género, edad, discapacidades, condición social, económica, salud o jurídica, preferencia religiosa, apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro.

El objetivo es utilizar distintos materiales de difusión para fomentar la tema de conciencia sobre los temas establecidos, por ejemplo:

> Elementos visuales (Infografía, folletos, carteles, correos electrónicos, presentaciones, etc.)

Se planea representar la información más relevante sobre los diferentes temas que se abordarán con la finalidad de atraer a las personas. Los elementos visuales que se ocuparán serán cortos y con poco texto para que se capte la atención total y no se pierda el interés de leerlo, ya que según estadísticas si estos contienen mucho texto es probable que las personas no lo terminen de leer por completo.

> Capacitaciones en línea y/o presenciales

La capacitación consistirá en promover información importante y oportuna para un mejor desempeño en la sociedad y poder reflexionar en las diferentes situaciones de acuerdo al entorno.

Para ello se contará con el apoyo de la plataforma de COPRED, que proporcione cursos por medio del programa "En línea con la igualdad" el cual tiene el propósito de brindar capacitación en materias de igualdad y no discriminación.

De igual forma se gestionaran actividades y/o cursos en periodos inter semestrales impartidos por integrantes del Subcomité de Ética, dirigidos a la base trabajadora.

Así como cursos impartidos por la CNDH dirigidos a la comunidad tecnológica (base trabajadora, y matrícula estudiantil)

> Conferencias

Las conferencias se utilizarán como una herramienta para exponer los asuntos referentes a la campaña.

Se promoverá la información a un grupo de personas sobre los diferentes temas de la campaña, para que sea una presentación provechosa para el conferencista y público.

Se procurará contar con la participación de personas que hayan pasado por situaciones vulnerables, que puedan compartir sus experiencias de acuerdo a los temas planteados.

Se gestionará el apoyo por parte de la CNDH, INMUJERES y de alguna FISCALÍA DE LA REGIÓN SUR PONIENTE DEL ESTADO DE MORELOS para impartir temas dirigidos a la comunidad tecnológica (base trabajadora, y matrícula estudiantil).

> Informar sobre Organizaciones a las que puede acudir en caso de haber sido vulnerados sus derechos humanos

Se busca informar sobre las diferentes organizaciones e instituciones que se encargan de respaldar a las personas que hayan sido violentadas en sus derechos humanos, dar a conocer las ubicaciones en que pueden acudir para recibir ayuda necesaria, teléfonos y/o correos electrónicos donde podrán comunicarse.



- **Capacitación y sensibilización**

El Subcomité de ética y prevención de conflictos de interés estructuró una campaña de sensibilización en la que se contemplaron conferencias para las diferentes áreas académicas acerca del uso del lenguaje incluyente y no sexista, la igualdad y no discriminación, derechos de la comunidad LGBTTIQ+, prevención y denuncia del hostigamiento sexual y el acoso sexual, las cuales fueron dirigidas también al estudiantado.



Así también se impartió un seminario de prevención de la violencia y un curso taller sobre los códigos de ética y conducta, así como la atención y prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual, ambos dirigidos al personal del instituto.



- **Mejora de procesos**

En este rubro tuvimos un breve avance, que podemos visualizar en la evaluación realizada en 2023 en comparación del 2022.



- **Gestión del SEPCI**

En este caso podemos mencionar el porcentaje de avance parcial que se ha logrado a partir de las actividades realizadas, y que podemos visualizar en la gráfica radial en comparación con el año 2022.

- **Denuncias**

En el 2023 por cuanto a discriminación o algún incumplimiento a las normas éticas, se recibieron cinco denuncias de las cuales se atendieron cuatro, toda vez que la quinta se recibió en el último día de labores del ciclo agosto-diciembre 2023, respecto a Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual no hubo denuncias

- **Conclusiones o recomendaciones**

Se recomienda establecer una calendarización para continuar llevando a cabo pláticas informativas y/o de sensibilización abarcando más personal docente, administrativo e incluir la base estudiantil.

